

แบบฟอร์ม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
หน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคม
  2. เพื่อปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยม และสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของกระทรวงคมนาคม โดยให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
  3. เพื่อสร้างกระทรวงคมนาคมเป็นองค์กรคุณธรรมโดยการบูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม

เป้าประสงค์ : กระทรวงคมนาคมร่วมสร้างสังคมสุจริตและร่วมต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ล้านบาท)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”										
๑. โครงการอบรมป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำหรับบุคลากร สทร.	เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร ลดการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ และทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน	บุคลากรเข้ารับการอบรมร้อยละ ๑๐๐ ของระยะเวลาทั้งหมดของโครงการ	ผู้บริหารและบุคลากรของ สทร. เกิดความตระหนัก ความละอายไม่ทนกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ					๕๐,๐๐๐	-	ส่วนงานบุคคล (พัฒนาบุคลากร)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
๒. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	๑. เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็น พนักงานองค์การของรัฐที่ดี ๒. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและ พัฒนา ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติ หน้าที่ ๓. ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ๔. ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ๕. พัฒนาเครือข่ายในการ ปฏิบัติงานระหว่างส่วนราชการใน สังกัดกระทรวงคมนาคม คมและนอก สังกัดกระทรวงคมนาคม	จำนวนบุคลากรที่ ผ่านการปฐมนิเทศ						๓๐,๐๐๐	-	ส่วนงานบุคคล (พัฒนา บุคลากร)
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต</b>										
๑. โครงการสร้างวัฒนธรรมสุจริตใน สทร. - การรณรงค์เผยแพร่เจตจำนงสุจริตใน การบริหารงานของผู้บริหาร และบุคลากร อย่างโปร่งใส และซื่อสัตย์สุจริต - บุคลากรทุกท่านลงนามรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม สทร.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์หรือคำมั่นใน การปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริตและโปร่งใส และให้ ความสำคัญกับการพัฒนาด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้บริหารเข้าร่วมการ แสดงเจตจำนงการ ต่อต้านทุจริต และ บุคลากรทุกท่านลง นามรับทราบ	ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมที่ ผู้บริหารและ บุคลากรเข้าร่วม การแสดง เจตจำนงต่อต้าน ทุจริต และแสดง เจตจำนงให้ บุคคลภายนอก รับรู้					ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
๒. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมเป็นส่วนหนึ่งส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดยการสร้างความรู้คู่คุณธรรม นำไปสู่การปฏิบัติต่อตนเองและสังคมส่วนร่วม	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการ	บุคลากรปฏิบัติตามหลักศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		←————→			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต</b>										
๑. โครงการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม และมีความประพฤติปฏิบัติตนดี “คนต้นแบบคนนาคม”	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น และเป็นต้นแบบที่ดีให้กับบุคลากร สทร.	จำนวนบุคลากรที่รับการเสนอชื่อจาก สทร. ไม่เกิน ๒ คน			←————→			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-
<b>กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม</b>										
๑. โครงการสร้างองค์กรคุณธรรม - ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริตด้านต่างๆ (ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี จิตอาสา สิ่งแวดล้อม และประพฤติปฏิบัติดีตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	สร้างพลังการมีส่วนร่วมต่อสังคม ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตใน สทร.	จำนวนโครงการที่ส่วนงานเข้าร่วม เป็นองค์กรคุณธรรม	การปฏิบัติหน้าที่อย่างมืออาชีพ มีจิตบริการ และสามารถบูรณาการการทำงานร่วมกันได้อย่างเป็นรูปธรรม		←————→			๕๐,๐๐๐	-	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
<b>กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกกระทรวงคมนาคม</b>										
๑. โครงการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อสร้างองค์กรคุณธรรม - การจัดตั้งคณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม - การจัดประชุมคณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และ การมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงาน ภายในหน่วยงานให้เกิดการเรียนรู้ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ ทักษะคิด ตลอดจนหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน		ความสำเร็จของ การดำเนินงาน สู่องค์กรคุณธรรม ของ สทร.					ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากลไกกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแบบบูรณาการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน
  2. เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงคมนาคมให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

**เป้าประสงค์ :** พัฒนากลไก มาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพเท่าทันต่อสถานการณ์ เพื่อให้การทุจริตลดน้อยลงจนกระทั่งไม่มีการทุจริตเกิดขึ้น

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบทดิดของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)		
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต</b>											
๑. การจัดทำร่างมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริต	เพื่อการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส และลดโอกาสการทุจริตในทุกรูปแบบ		ยับยั้งความเสียหายที่เกิดจากปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน และลดโอกาสการทุจริต หรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้น		←				ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-
๒. โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบใน สทร. - ออกแบบและสร้างกลไก/แนวทาง/มาตรการในการดำเนินงานป้องกันการทุจริต	เพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกัน และเป็นการควบคุมมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติงานของบุคลากร	๑. มีแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. จำนวนโครงการที่นำมาประเมินความเสี่ยง	เกิดกลไก/แนวทาง/มาตรการในการดำเนินงานป้องกันการทุจริต		←				ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบบุคลากร หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)		
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม</b>											
๑. โครงการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ด้านการป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์ เน้นการใช้เทคโนโลยีนวัตกรรม เกิดการประชาสัมพันธ์ในช่องทางรูปแบบใหม่ที่มุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้วยกลไกเชิงสร้างสรรค์ที่สามารถเข้าถึงได้ทุกกลุ่มเป้าหมาย	ความสำเร็จของการดำเนินงานสื่อประชาสัมพันธ์	๑. บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต						๕๐,๐๐๐	-	-
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก</b>											
๑. โครงการพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ที่เกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ - คู่มือการร้องเรียนการทุจริต	การปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดโอกาสการทุจริตทุกรูปแบบ		ความเชื่อมั่นในระบบรับเรื่องร้องเรียน เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากผู้ร้องเรียน						ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)		
<b>กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ</b>											
<p>๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบภายใน</p> <p>- การตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การขออนุมัติ การเบิกจ่าย งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การดำเนินตามแผนนโยบาย การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>- จัดทำฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ด้านการตรวจสอบภายใน</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความกระตือรือร้น และมีการพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา</p> <p>๒. บุคลากร สทร. มีภูมิคุ้มกัน สามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๓. สร้างความเชื่อมั่นและโปร่งใสในการดำเนินงาน</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานเชิงรุกด้านการต่อต้านการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>การเปิดเผยข้อมูลตามที่กฎหมายกำหนด</p>					← →	ไม่ใช้งบประมาณ	-	<p>สทร. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ และจะคัดเลือกสรรหาบุคลากรหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ซึ่งคาดว่าจะมีบุคลากรกลุ่มงานนี้ในเดือน มีนาคม ๒๕๖๖</p>
	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความกระตือรือร้น และมีการพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา</p> <p>๒. บุคลากร สทร. มีภูมิคุ้มกัน สามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๓. สร้างความเชื่อมั่นและโปร่งใสในการดำเนินงาน</p>	<p>ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ด้านการตรวจสอบภายใน</p>	<p>ระดับความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ด้านการตรวจสอบภายใน</p>								

- วัตถุประสงค์ :
๑. เพื่อสร้างความตื่นตัวและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงาน องค์กรสาธารณะประโยชน์ทั้งภาครัฐ และเอกชน ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
  ๒. เพื่อบูรณาการกระบวนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
  ๓. สังคมและประชาชนเชื่อมั่นในวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวงคมนาคม
  ๔. ผู้รับบริการได้รับบริการอย่างเท่าเทียม มีความเสมอภาค
  ๕. การบริหารงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบบุคลากร หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบุคลากร (บาท)	
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT Transparency</b>										
๑. โครงการ สทร. ไร้อุจริต - กิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ภายใน สทร.	เพื่อร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเผยแพร่ผลงานด้านการ ต่อต้านการทุจริต	จำนวนบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน		←————→			ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย</b>										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต</b>										
๑. โครงการ/กิจกรรม เสริมพลัง สทร. เพื่อ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงช่องทางการ สื่อสารให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมาก ขึ้น	จำนวนสถิติ ของผู้ที่เข้ามา ใช้บริการ	ระดับความพึง พอใจของ ผู้รับบริการที่ใช้		←————→			ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบบุคลากร หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
- สร้าง/พัฒนา/ปรับปรุง ช่องทางการสื่อสารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ			ช่องทางสื่อสารในการประสานงาน							
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
๑. กิจกรรมเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรและภาคีเครือข่าย - การบูรณาการการดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่าย	เพื่อเสริมประสิทธิภาพแผนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และด้านการส่งเสริมคุณ ธรรมจริยธรรม โดยการบูรณาการการทำงานร่วมกับเครือข่ายทั้งหน่วยงานภายใน และภายนอก	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย MOT	แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม		←		→	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-

ผลที่คาดว่าจะ ได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- บุคลากรใน สทร. มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต ก่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สามารถตรวจสอบได้ โดยผ่านกระบวนการกลไกและขั้นตอนต่าง ๆ
- บุคลากรทุกคนมีความตระหนักในเรื่องการทุจริต และขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรทุกคนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
- สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นใหม่ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เป็นที่รู้จักในเครือข่ายหน่วยงานที่ดำเนินการด้านวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบรางทั้งภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงภาคประชาชน

## ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน)

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ทั้งหมด) จำนวน ๓๑ คน

ผู้รายงาน .....นางสาวจิตเรศ ดำรงรัตน์.....ตำแหน่ง .....นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการอาวุโส.....

หน่วยงาน .....สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน).....

เบอร์ติดต่อ ..... โทรสาร ..... E-mail : ..jittaret.dam@trda.or.th.....