

แบบฟอร์ม รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
 ของ สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) กระทรวงคมนาคม  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ )

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							ร่างจัดสำนึกและปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลูกฝัง ค่านิยมคุณธรรมในการ ต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๑. โครงการอบรมป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ สำหรับบุคลากร สทร.	บุคลากรเข้ารับ การอบรมร้อยละ ๑๐๐ ของ ระยะเวลา ทั้งหมดของ โครงการ	ผู้บริหารและ บุคลากรของ สทร. เกิดความ ตระหนัก ความ ละอายไม่ทนกับ การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	สทร. ได้จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อ เป็นผู้นำในการถ่ายทอดความรู้และอบรม ภายในหน่วยงาน	ม.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖	-	✓	✓	✓	
	๒. โครงการปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่	จำนวนบุคลากร ที่ผ่านการ ปฐมนิเทศ	บุคลากรมี ทัศนคติและ พฤติกรรมที่ สอดคล้องตาม มาตรฐานทาง จริยธรรม	สทร. ได้มีการจัดปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องทุจริตและ คุณธรรมจริยธรรมผ่านการเรียนรู้ภายใต้ การปฐมนิเทศ	ม.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖	-	✓			
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรมและต่อต้าน การทุจริต	๑. โครงการสร้างวัฒนธรรม สุจริตใน สทร.	ผู้บริหารเข้าร่วม การแสดง เจตจำนงการ ต่อต้านทุจริต และบุคลากรทุก ท่านลงนาม รับทราบ	ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมที่ ผู้บริหารและ บุคลากรเข้าร่วม การแสดง เจตจำนงต่อต้าน ทุจริต และแสดง เจตจำนงให้ บุคคลภายนอก รับรู้	สทร. ได้ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ เพื่อเป็น ส่วนหนึ่งในการประชาสัมพันธ์ให้ บุคคลภายนอกรับรู้เกี่ยวกับการแสดง เจตจำนงของบุคลากร สทร.	ม.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖	-	✓	✓		
	๒. โครงการส่งเสริมการ ปฏิบัติตามหลักศาสนา น้อมนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนบุคลากร เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรปฏิบัติ ตามหลักศาสนา น้อมนำหลัก	สทร. ได้มีการจัดกิจกรรมสืบสานประเพณี วันสงกรานต์ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและวิถีวัฒนธรรม	ม.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖	-	✓			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางการตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							ร่างจิตสำนึกและปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	และดำรงชีวิตตามวิถี วัฒนธรรมเป็นส่วนหนึ่งส่วนหนึ่ง ในการขับเคลื่อนองค์กรด้าน คุณธรรมต้นแบบ		ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง							
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมี คุณธรรมจริยธรรม และมี จิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริต	๑. โครงการประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความ ซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม และมี ความประพฤติปฏิบัติตนดี “คนต้นแบบคมนาคม”	จำนวนบุคลากร ที่รับการเสนอชื่อ จาก สทร. ไม่ เกิน ๒ คน	บุคลากรมีความ ตระหนักในการ ประพฤติปฏิบัติ ตัวให้เป็นผู้มี ความซื่อสัตย์ สุจริตและ คุณธรรม	อยู่ระหว่างพิจารณาจัดทำเกณฑ์ในการ คัดเลือกบุคลากรเสนอ “คนต้นแบบ คมนาคม”	ม.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖	-	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงคมนาคม ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	๑. โครงการสร้างองค์กร คุณธรรม	จำนวนโครงการ ที่ส่วนงานเข้า ร่วมเป็นองค์กร คุณธรรม	การปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีอาชีพ มี จิตบริการ และ สามารถบูรณา การการทำงาน ร่วมกันได้อย่าง เป็นรูปธรรม	อยู่ระหว่างพิจารณาในการผลักดัน โครงการให้สามารถบูรณาการการทำงานสู่ องค์กรคุณธรรม	ม.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖	-	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างพลังการมีส่วน ร่วมของหน่วยงานใน สังกัดและหน่วยงาน ภายนอก ของกระทรวง คมนาคม	๑. โครงการสร้างการมีส่วน ร่วมของบุคลากรเพื่อสร้าง องค์กรคุณธรรม	จำนวนบุคลากร ที่มีส่วนร่วมสร้าง องค์กรคุณธรรม	ความสำเร็จของ การดำเนินงาน สู่องค์กร คุณธรรมของ สทร.	สนับสนุนบุคลากร สทร. เข้าร่วมการอบรม และกิจกรรมในการสร้างองค์กรคุณธรรม	ม.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖	-	✓			
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการ ป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๑. การจัดทำร่างมาตรการ เพื่อป้องกันการทุจริต		ยับยั้งความ เสียหายที่เกิด จากปัญหาการ ทุจริต คอร์รัปชั่น และลดโอกาส การทุจริต หรือ ทำให้การทุจริต เกิดยากขึ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางและ หลักการในการดำเนินงาน	ม.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖	-	✓	✓	✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							ร่างจัดสำนึกและปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	๒. โครงการบริหารจัดการ ความเสี่ยง การทุจริตและ ประพฤตินิยมชอบใน สทร.	๑. มีแผนบริหาร จัดการความ เสี่ยง การทุจริต และประพฤตินิยม ชอบ ๒. จำนวน โครงการที่นำมา ประเมินความ เสี่ยง	เกิดกลไก/ แนวทาง/ มาตรการในการ ดำเนินงาน ป้องกันการ ทุจริต	อยู่ระหว่างการพิจารณาจัดทำคู่มือการ วิเคราะห์ความเสี่ยง เพื่อใช้เป็นแนวทางใน การดำเนินงานป้องกันทุจริต	ม.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖	-	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสาร สาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๑. โครงการสร้างสื่อ ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์ ด้านการ ป้องกันการทุจริต	ความสำเร็จของ การดำเนินงานสื่อ ประชาสัมพันธ์	๑. บุคลากรใน หน่วยงาน รับทราบและ นำไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๒. ปลูกฝังและ สร้างวัฒนธรรม ในการต่อต้าน การทุจริต	สทร. ได้มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ใน สื่อสังคมออนไลน์ เพื่อปลูกฝังและสร้าง วัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต	ม.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖	-	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุน กลไกกระบวนการบริหาร จัดการเชิงรุก	๑. โครงการพัฒนาระบบการ รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ที่ เกี่ยวกับการทุจริตประพฤตินิยม ชอบ		ความเชื่อมั่นใน ระบบรับเรื่อง ร้องเรียน เพื่อ สร้างความ น่าเชื่อถือและ ความไว้วางใจ จากผู้ร้องเรียน	สทร. ได้ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ เพื่อเป็น ช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นจาก บุคคลภายนอก	ม.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖	-	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้เท่าทันกลไกการ ทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ (เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันการ ทุจริต)	๑. โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการตรวจสอบ ภายใน	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน เชิงรุกด้านการ ต่อต้านการ ทุจริตและการ	การเปิดเผย ข้อมูลตามที่ กฎหมายกำหนด	สทร. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ และจะคัดเลือกสรรหาบุคลากรหัวหน้าหน่วย ตรวจสอบภายใน ซึ่งคาดว่าจะมีบุคลากร กลุ่มงานนี้ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖	ม.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖	-		✓	✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางการบูรณาการงบประมาณป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							ร่างจัดสำนักและปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
		ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย “MOT Transparency”	๑. โครงการ สทร. ไร้อุจริต	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน	มีการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมของ ภาคีเครือข่าย “MOT Transparency”	ม.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖	-	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วม ของเครือข่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสารใน การประสานงานและ ตรวจสอบการทุจริต	๑. โครงการ/กิจกรรม เสริม พลัง สทร. เพื่อการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	จำนวนสถิติ ของผู้ที่เข้ามา ใช้บริการ	ระดับความพึง พอใจของ ผู้รับบริการที่ใช้ ช่องทางสื่อสาร ในการ ประสานงาน	อยู่ระหว่างพิจารณาจัดทำช่องทางสื่อสาร ในการประสานงานและตรวจสอบการ ทุจริต	ม.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖	-		✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้า มามีส่วนร่วมในกิจกรรม/ โครงการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม	๑. กิจกรรมเสริมสร้างการมี ส่วนร่วมของบุคลากรและ ภาคีเครือข่าย	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมเป็น เครือข่าย MOT	แผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ได้ส่งเสริมให้บุคลากรของ สทร. เข้ามามี ส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการ ทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมที่หน่วยงานต่างๆ จัดขึ้น	ม.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖	-	✓	✓		

**ปัญหา/อุปสรรค**

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

.....

.....

.....

.....

ผู้รายงาน นายปกรณ์ เกตุแย้ม ตำแหน่ง นักวิเคราะห์วิชาการอาวุโส

หน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน)

เบอร์ติดต่อ ๐๙๓.๖๙๓.๙๓๕๙ E-mail : pakorn.get@trda.or.th

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖