

ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง ให้เป็นไปตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๕) (ข) และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบรางว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง พ.ศ. ๒๕๖๔"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

"สถาบัน" หมายความว่า สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน)

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง

"กรรมการ" หมายความว่า กรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง

"คณะอนุกรรมการ" หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

"กพม." หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

ข้อ ๔ ให้ประธานอนุกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่การสรรหาของคณะอนุกรรมการตามระเบียบนี้ ให้ประธานอนุกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของประธานอนุกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ เมื่อมีเหตุที่สถาบันจะสรรหาผู้อำนวยการตามที่กำหนดในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้สถาบันแจ้งให้ กพม. ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๖ ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการต้องดำเนินการแล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มิเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการรายงาน กพม. โดยเร็ว

ข้อ ๗ ในกรณีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรกและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการคนเดิมจะเกิดประโยชน์

แก่สถาบัน ...

แก่สถาบัน คณะกรรมการอาจพิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้ ในการนี้ สถาบันต้องเสนอ
วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ
ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคมพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนจึงจะทำสัญญาจ้าง
เมื่อได้ดำเนินการครบถ้วนตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าได้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการตามระเบียบนี้แล้ว

หมวด ๒

คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๘ ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลงหรือกำลังจะว่างลง และคณะกรรมการเห็นสมควร
ให้มีการประกาศสรรหาผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้อง
กับการดำเนินงานของสถาบัน และมีความเป็นกลางทางการเมือง

(๒) อนุกรรมการ จำนวนสามคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ
หน่วยงานของรัฐหรือผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน หรือจะเป็น
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน และมีความเป็นกลางทางการเมือง ซึ่งอาจเป็น
กรรมการของสถาบัน โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน
ของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำรวมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

(๓) อนุกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวนหนึ่งคน

ให้เจ้าหน้าที่สถาบันคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และให้แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น หากมี
กรณีที่ไม่อาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่สถาบันเป็นเลขานุการได้ ให้ประธานกรรมการเลือกอนุกรรมการคนหนึ่งเป็น
เลขานุการอีกตำแหน่งหนึ่ง

ข้อ ๙ อนุกรรมการหรือเลขานุการคณะกรรมการผู้ใดสมัครเข้าสู่กระบวนการสรรหาผู้อำนวยการ
ให้ถือว่าพ้นจากการเป็นอนุกรรมการหรือเลขานุการคณะกรรมการแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นผู้อำนวยการ

(๒) เปรียบเทียบ กำหนดค่าตอบแทน (อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น) และเงื่อนไข
การประเมินผลการปฏิบัติงานในเบื้องต้น เพื่อกำหนดไว้ในสัญญาจ้างของผู้อำนวยการ

(๓) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๑ หากมีเหตุให้จำนวนอนุกรรมการเหลืออยู่ไม่ครบจำนวน ๕ คน ให้ถือว่าคณะกรรมการ
ประกอบด้วยจำนวนอนุกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่และมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไปได้
เว้นแต่จำนวนอนุกรรมการมีอยู่ไม่ถึง ๓ คน ให้คณะกรรมการแต่งตั้งอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างให้ครบ
จำนวน ๕ คน ตามองค์ประกอบในข้อ ๘

ข้อ ๑๒ การประชุมคณะกรรมการต้องมีคณะกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง
ของจำนวนอนุกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธานอนุกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้
ให้ที่ประชุมเลือกอนุกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ในการ ...

ในการปฏิบัติหน้าที่ ประธานอนุกรรมการหรืออนุกรรมการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงหรือโดยอ้อม ในเรื่องที่คณะอนุกรรมการพิจารณา ให้ผู้นั้นแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาว่าผู้นั้นสมควร อยู่ในที่ประชุมหรือมีมติในการประชุมเรื่องนั้นได้หรือไม่

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก อนุกรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการ ลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๓ เบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะอนุกรรมการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ข้อ ๑๔ ให้คณะอนุกรรมการพ้นจากการเป็นอนุกรรมการในวันที่ได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการ

หมวด ๓

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๕ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา เมื่อได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการจะต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบัน ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน

(๔) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา

(๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถ หรือ คนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๘) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๙) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น

(๑๐) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น

(๑๑) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการ ของสถาบัน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

หมวด ๔

กระบวนการสรรหา

ข้อ ๑๖ ให้สถาบันเริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนจะมีการ พ้นจากตำแหน่งตามวาระ เว้นแต่เป็นกรณีพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติ องค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๑๗ ให้ ...

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงิน ค่าตอบแทนผู้อำนวยการ เสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม และเมื่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม ให้ความเห็นชอบแล้ว ให้แจ้งต่อ กพม. ทราบก่อนเริ่มการสรรหาผู้อำนวยการ ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใส และเพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการต่อไปด้วย

กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ต้องเป็นไปตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

เมื่อ กพม. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจน กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการแล้ว จึงดำเนินการสรรหาได้

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการจัดทำประกาศสรรหาผู้อำนวยการปิดประกาศไว้ ณ สถาบัน และทางสื่ออื่น ๆ ที่เห็นว่าเหมาะสม เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวันนับแต่วันปิดประกาศ โดยประกาศดังกล่าว ต้องมีรายการอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- (๑) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยการ
- (๒) ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสถาบัน
- (๓) วาระการดำรงตำแหน่งและค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ
- (๔) อำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการ
- (๕) รายละเอียดเกี่ยวกับการสมัคร เช่น สถานที่ ระยะเวลาการรับสมัคร เอกสารประกอบการสมัคร
- (๖) ข้อกำหนดต่างๆ ที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะต้องนำเสนอประกอบการพิจารณาของ คณะกรรมการ เช่น วิสัยทัศน์ แผนงานโครงการที่ควรจัดทำ ตัวชี้วัดและผลผลิต เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ของสถาบัน

ข้อ ๑๙ เมื่อมีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาแล้ว ให้คณะกรรมการรวบรวมข้อมูลและจัดทำ เอกสารเกี่ยวกับผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นรายบุคคล ซึ่งควรมีข้อมูลดังต่อไปนี้

- (๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน
- (๒) ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสถาบัน
- (๓) ผลงานหรือผลสำเร็จในการดำเนินงานที่ผ่านมา
- (๔) ข้อมูลอื่นที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาคัดเลือก

ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจขอให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาหรือบุคคลใดๆ ส่งข้อมูลอื่นที่จำเป็น เกี่ยวกับการสรรหาก็ได้

ในการพิจารณาถ่วงดุลคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครตามข้อ ๑๕ คณะกรรมการ อาจพิจารณาข้อมูลจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องประกอบด้วยก็ได้

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการพิจารณาสรรหาผู้อำนวยการ โดยอาจพิจารณาจากใบสมัคร หรือทดสอบ หรือสัมภาษณ์ หรือให้แสดงวิสัยทัศน์ หรือนำเสนอแผนการบริหารสถาบัน แล้วสรุปผล การพิจารณาสรรหาผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการอย่างน้อยหนึ่งราย เสนอต่อคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาผู้มีความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามลำดับ

ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นสมควรอาจให้บุคคลที่คณะกรรมการสรรหาแล้วตามวรรคหนึ่ง มาแสดงวิสัยทัศน์หรือนำเสนอแผนการบริหารสถาบันต่อคณะกรรมการ เพื่อประกอบการพิจารณาได้

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้ว พบว่าไม่มีผู้สมัคร หรือมีผู้สมัครแต่ขาดคุณสมบัติ หรือมีคุณสมบัติที่ไม่เหมาะสมจะได้รับการเสนอชื่อ คณะกรรมการอาจเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา ใช้วิธีการอื่นในการสรรหาผู้อำนวยการก็ได้ เช่น ให้บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพด้านการสรรหาบุคคลคัดสรร มาให้เลือกหรืออนุกรรมการใช้วิธีการทาบทามเจาะจงตัวบุคคล เป็นต้น

เมื่อคณะกรรมการเห็นสมควรได้กำหนดวิธีการสรรหาใหม่ตามวรรคสองแล้ว ให้มอบหมาย ให้คณะอนุกรรมการรับไปดำเนินการสรรหาตามวิธีการนั้นและพิจารณาถ่วงถ่วง โดยดำเนินการตามข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ มาประกอบใช้โดยอนุโลม


ข้อ ๒๒ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาเห็นชอบผลการสรรหาของคณะอนุกรรมการแล้ว ให้คณะกรรมการ เสร็จจ่าต่อรองเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เหมาะสมในช่วงของขั้นต่ำและขั้นสูง ของผู้อำนวยการที่กำหนดตามมติคณะรัฐมนตรี และเสนอชื่อผู้เหมาะสมจะเป็นผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงคมนาคมรับทราบ พร้อมกับสัญญาจ้างผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น

ให้ประธานกรรมการเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างและคำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๓ ให้สถาบันแจ้งชื่อผู้อำนวยการ พร้อมส่งสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการเป็นเอกสารลับ ให้ กพม. ทราบด้วย

ข้อ ๒๔ ค่าใช้จ่ายการดำเนินการตามกระบวนการสรรหาตามระเบียบนี้ ให้เบิกจ่ายตามข้อบังคับ และระเบียบของสถาบัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายชยธรรม์ พรหมศร)

ประธานกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง