

ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน)
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ว่าด้วยการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ เพื่อให้การสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ วรรคหนึ่ง และข้อ ๑๗ วรรคหนึ่ง แห่งข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบรางในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง จึงได้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๕"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

"สถาบัน" หมายความว่า สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน)

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง

"คณะอนุกรรมการ" หมายความว่า คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง

"เจ้าหน้าที่" หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของสถาบัน ซึ่งปฏิบัติงานประจำเต็มเวลาและได้รับเงินเดือนจากงบประมาณของสถาบัน

"คณะทำงานสรรหาและคัดเลือก" หมายความว่า คณะทำงานที่ผู้อำนวยการแต่งตั้งตามองค์ประกอบที่กำหนดตามประกาศนี้ เพื่อดำเนินการให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยวิธีการสรรหาหรือวิธีการคัดเลือก

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะทำงานสรรหาและคัดเลือก ประกอบด้วย ประธานคณะทำงานและคณะทำงานไม่น้อยกว่าสองคนแต่ไม่เกินสี่คน โดยมีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ และหากจำเป็นอาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมาร่วมเป็นคณะทำงานด้วยก็ได้

ให้คณะทำงานสรรหาและคัดเลือกมีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามประกาศนี้

ข้อ ๕ กระบวนการเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่างแบ่งเป็น ๒ วิธี คือ วิธีการสรรหา หรือวิธีการคัดเลือก

การดำเนินการโดยวิธีการสรรหา หรือวิธีการคัดเลือก ให้คณะทำงานสรรหาและคัดเลือกเสนอผู้อำนวยการพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๖ การดำเนินการด้วยวิธีการสรรหา ให้คณะทำงานสรรหาและคัดเลือกดำเนินการแสวงหา ติดต่อหรือเจรจากับบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่ต้องการ เพื่อเสนอให้ผู้อำนวยการ พิจารณาสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งที่สรรหา

คุณสมบัติของบุคคลที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและอื่นๆ ตามที่สถาบันกำหนด

ข้อ ๗ การดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือก

๗.๑ การประกาศรับสมัครบุคคล

ให้คณะทำงานสรรหาและคัดเลือกจัดทำประกาศรับสมัครบุคคลโดยทั่วไปเสนอผู้อำนวยการลงนามในประกาศ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

(๒) คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิสมัครในตำแหน่งนั้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งต่าง ๆ และอื่น ๆ ตามที่สถาบันกำหนด

(๓) แบบใบสมัคร วิธีการสมัคร พร้อมทั้งเอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

(๔) วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

(๕) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

(๖) วันแจ้งผล/ประกาศแจ้งผล

(๗) เรื่องอื่น ๆ หรือข้อความอื่นที่ผู้สมัครควรทราบ

สำหรับประกาศการรับสมัคร ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผย ณ สถาบันและประกาศในเว็บไซต์ของกระทรวงคมนาคม กรมการขนส่งทางราง หรือสถาบัน ก่อนวันเริ่มรับสมัครอย่างน้อย ๗ วันทำการ และจะประกาศทางอื่นใดตามความเหมาะสมด้วยก็ได้

๗.๒ กระบวนการ/วิธีการคัดเลือก

(๑) ให้คณะทำงานสรรหาและคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกซึ่งอาจพิจารณาดำเนินการโดยวิธีสัมภาษณ์ วิธีการสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติหรือวิธีอื่นใด วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความเหมาะสม

(๒) ให้คณะทำงานสรรหาและคัดเลือกประกาศผลชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ปิดไว้ในที่เปิดเผย ณ สถาบันและประกาศในเว็บไซต์ของกระทรวงคมนาคม กรมการขนส่งทางราง หรือสถาบัน

(๓) ให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเสนอชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและเห็นสมควรจะบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่างต่อผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งที่คัดเลือก

ข้อ ๘ ในกรณีที่มีปัญหาตามประกาศนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๙ ในวาระเริ่มแรกให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งประธานคณะกรรมการคนหนึ่ง และคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๒ คน และไม่เกิน ๔ คนจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกตามประกาศนี้ไปพลางก่อน โดยที่มีผู้อำนวยการเป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก จนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกตามประกาศนี้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินสามปีนับแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสันติ เจริญพรพัฒนา)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง