

ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน)
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับผู้
ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ เพื่อให้การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ได้รับการบรรจุและ
แต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย มีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ วรรคหนึ่ง และข้อ ๑๗ วรรคสอง แห่งข้อบังคับ
คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบ
กับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง ในคราว
ประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี
ระบบราง จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การ
มหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการ การกำหนดอัตราเงินเดือน สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็น
เจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๕"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

"สถาบัน" หมายความว่า สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน)

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง

"คณะกรรมการบริหารงานบุคคล" หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันวิจัยและ
พัฒนาเทคโนโลยีระบบราง

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง

"เจ้าหน้าที่" หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของสถาบัน ซึ่งปฏิบัติงานประจำเต็มเวลาและได้รับ
เงินเดือนจากงบประมาณของสถาบัน

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับผู้ได้รับการบรรจุและ
แต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนขั้นต้นของตำแหน่งหรือวุฒิการศึกษาตามโครงสร้างบัญชีอัตรา
เงินเดือนของเจ้าหน้าที่ที่กำหนดไว้

ข้อ ๕ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ กรณีเป็นผู้มีประสบการณ์สูงและจะเป็น
ประโยชน์แก่งานของสถาบัน ผู้อำนวยการอาจกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสูงกว่าอัตราขั้นต้นของตำแหน่ง
หรือวุฒิการศึกษาก็ได้แต่ต้องไม่เกินอัตราขั้นสูงของตำแหน่งนั้น โดยอย่างน้อยให้พิจารณาถึงความรู้
ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ ที่จะทำให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ต่อการดำเนินงานของสถาบัน โดยให้ผู้อำนวยการนำเสนอหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสูงกว่าอัตราขั้นต้นให้คณะกรรมการเห็นชอบ

ข้อ ๖ ให้ผู้อำนวยการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับ

(๑) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบัน ให้ผู้อำนวยการเสนอคณะกรรมการพิจารณาแล้วเสนอคณะกรรมการให้ความเห็นชอบก่อนจึงดำเนินการได้

(๒) ตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายในทุกระดับให้ผู้อำนวยการและคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาร่วมกันแล้วเสนอให้คณะกรรมการให้ความเห็นชอบก่อนจึงดำเนินการได้

ข้อ ๗ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสันติ เจริญพรพัฒนา)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง