

แบบฟอร์ม รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ  
กระทรวงคมนาคม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

หน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ขับเคลื่อนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต</b>									
<b>กลยุทธ์ที่ 1 ปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”</b>									
1. กิจกรรมปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม เพิ่มเนื้อหาใน ด้านส่งเสริมการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู”	พนักงานใหม่ได้ ปฐมนิเทศ ร้อย ละ ๑๐๐	พนักงานใหม่มี จิตสำนึกในการ ต่อต้านการ ทุจริต	พนักงานใหม่ทุกคนได้เข้าร่วม กิจกรรมปฐมนิเทศครบถ้วน	ตลอดทั้ง ปีงบประมาณ	0	✓			
2. กิจกรรมสื่อประชาสัมพันธ์ สื่อสาร ภายในด้านการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม ผ่านการทำอินโฟกราฟิก ประชาสัมพันธ์ ทางอีเมล	มีการจัดทำสื่อ อินโฟกราฟิก อย่างน้อย ๒ อัน	พนักงานเกิด ความเข้าใจใน หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	มีการจัดทำสื่ออินโฟกราฟิก ประชาสัมพันธ์ภายใน 2 อัน โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับ 1. การต่อต้านทุจริต	พฤศจิกายน 2566 และ มกราคม 2567	0	✓			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
<b>กลยุทธ์ที่ 2 สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต</b>									
ไม่ได้กำหนดเป็นกิจกรรมปี๖7									
<b>กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต</b>									
ไม่ได้กำหนดเป็นกิจกรรมปี๖7									
<b>กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม</b>									
ไม่ได้กำหนดเป็นกิจกรรมปี๖7									
<b>กลยุทธ์ที่ 5 เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกของกระทรวงคมนาคม</b>									
1. โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ผ่านการจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณภาพ	มีคำสั่งจัดตั้งคณะทำงาน 1 ฉบับ	เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยมีภารกิจหน้าที่ในการทำงานขับเคลื่อน สทร. สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	พฤศจิกายน 2566	0	✓			
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก</b>									
<b>กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต</b>									

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
1. โครงการจัดตั้งช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - สร้างช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบบนเว็บไซต์ของสำนักงาน	มีการแจ้งเรื่องทุจริตเข้ามา ไม่นเกิน 0 เรื่อง	มีกลไกในการตรวจสอบและดำเนินการแก้ไขอย่างทันท่วงที และมีการป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	มีการจัดทำช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบทางเว็บไซต์ของสถาบัน <a href="http://www.rtrda.or.th">www.rtrda.or.th</a>	มกราคม 2567	0		✓		
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม									
ไม่ได้กำหนดเป็นกิจกรรมปี๖7									

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
กลยุทธ์ที่ 3 บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก									

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
1. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางการบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริตในองค์กร ผ่านการใช้ระบบ Intranet และ Cloud	มีการจัดทำระบบฐานข้อมูล 1 ระบบ	มีแหล่งจัดเก็บองค์ความรู้ในการรับมือปัญหาการทุจริต	ใช้ระบบ Cloud ภายในสามารถเข้าถึงได้ผ่านระบบ Intranet ที่มีอยู่แล้ว โดยสร้างเป็น Data Center ให้พนักงานทุกคน ทุกระดับ สามารถเข้าถึงฐานข้อมูลต่าง ๆ รวมถึงองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต	พฤษภาคม 2567 ถึง สิงหาคม 2567	0		✓		
<b>กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ (เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต)</b>									
ไม่ได้กำหนดเป็นกิจกรรมปี 67									
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่าย MOT Transparency ที่เข้มแข็ง</b>									
<b>กลยุทธ์ที่ 1 สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย “MOT Transparency”</b>									
1. โครงการแต่งตั้งผู้แทนประสานงานดูแลการแก้ปัญหาทุจริต	มีการแต่งตั้งผู้ประสานงานหลักอย่างน้อย 1 คน	เกิดประสิทธิภาพในการประสานงานด้านทุจริตทั้งภายในและภายนอก	มีการทำบันทึกภายในของอนุมัติผู้อำนวยการสถาบัน ในการแต่งตั้งตัวแทนจากสำนักอำนาจการเป็นผู้แทนประสานงานดูแลการแก้ปัญหาทุจริต	ตุลาคม 2566	0	✓			
<b>กลยุทธ์ที่ 2 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย</b>									

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
1. มีการเข้าร่วมกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ จากเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของกระทรวงคมนาคม	มีการส่งผลผู้แทนเข้ากิจกรรมอย่างน้อยร้อยละ 80 ของกิจกรรมที่ได้รับเชิญจากกระทรวงคมนาคม	เกิดการมีส่วนร่วมในภาคีเครือข่าย และสามารถนำแนวทางต่าง ๆ จากกระทรวงมาปฏิบัติในองค์กร	มีการส่งผู้แทนเข้าร่วมในทุกกิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริตของกระทรวง	ตลอดทั้งปี	0	✓			
<b>กลยุทธ์ที่ 3 สร้างช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต</b>									
1. โครงการสร้างช่องทางสื่อสารภายในผ่านการใช้ช่องทางสื่อสารทางโซเชียลเน็ตเวิร์ค	มีการสร้างกลุ่มสำหรับสื่อสารภายในอย่างน้อย 1 กลุ่ม	การสื่อสารภายในด้านการต่อต้านทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	มีการจัดตั้งไลน์กลุ่มเฉพาะสำหรับสื่อสารภายใน กลุ่ม "RTRDA ด้านทุจริต"	ตุลาคม 2566	0	✓			
<b>กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม</b>									
1. โครงการประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนภายใน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับกระทรวงคมนาคม ในกิจกรรม หรือโครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	มีช่องทางการแจ้งเวียนภายใน อย่างน้อย 1 ช่องทาง	พนักงานรับทราบถึงกิจกรรม/โครงการต่อต้านการ	มีช่องทางในการประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับกระทรวงจำนวน 1 ช่องทาง ดังนี้ 1. ทางไลน์กลุ่มใหญ่ "RTRDA"	ตลอดทั้งปี	0	✓			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
		ทุจริตต่าง ๆ จากกระทรวง							

### ปัญหา/อุปสรรค

- ปัญหาด้านความต่อเนื่องของฝ่ายบริหาร ส่งผลต่อการดำเนินที่ขึ้นกับนโยบายขาดความต่อเนื่อง
- ปัญหาด้านบุคลากร สำนักงานยังขาดบุคลากรที่รับผิดชอบในหลายด้านระหว่างปีงบประมาณ 2567 โดยเฉพาะในส่วนของงานสนับสนุน

### ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- .....

### ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน)

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ทั้งหมด) 49 คน

ผู้รายงาน.....นางสาวอนรรฆิยา..ชูคล้าย.... ตำแหน่ง .....นักวิเคราะห์วิชาการเชี่ยวชาญ..... หน่วยงาน .....สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน).....

เบอร์ติดต่อ .....0867926111..... โทรสาร .....E-mail : .....Anankhiya.C@trda.or.th.....



แบบฟอร์มรายงานแผนปฏิบัติการฯ  
(รอบ 12 เดือน)