



การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในองค์กร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน)

การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

เพื่อยกระดับมาตรฐานทางจริยธรรม และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักคุณธรรมความโปร่งใส สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินการจัดตั้ง “ทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม” จากคำสั่งสถาบันฯ ที่ 19/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ลงวันที่ 27 มีนาคม 2568

คณะทำงานชุดนี้มีบทบาทสำคัญในการวางแผนนโยบาย ส่งเสริม และขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรมของสถาบันฯ โดยมีหน้าที่หลักในการให้คำปรึกษาแนะนำแก่บุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักจริยธรรม ตอบข้อสงสัยในสถานการณ์ที่อาจเสี่ยงต่อการละเมิดจริยธรรม หรือมีความไม่แน่ใจเกี่ยวกับแนวทางที่เหมาะสม อีกทั้งยังทำหน้าที่เป็นกลไกเชิงรุกในการรณรงค์สร้างความตระหนักรู้เรื่องจริยธรรมในองค์กร และประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในเพื่อปลูกฝังค่านิยมด้านความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และความโปร่งใสให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

การดำเนินการดังกล่าวนับเป็นก้าวสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับสามารถเข้าถึงข้อมูลและคำแนะนำทางจริยธรรมได้อย่างสะดวกและเชื่อถือได้ พร้อมสร้างความมั่นใจว่าองค์กรมีระบบสนับสนุนด้านจริยธรรมที่เข้มแข็งและเป็นมิตรต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน



คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน)

ที่ ๑๙/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ด้วยมาตรา ๗๖ วรรคสาม แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ประกอบกับมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมของสถาบันเพื่อดำเนินงานในการขับเคลื่อนจริยธรรมของสถาบันให้บรรลุวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้อำนวยการจึงออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมโดยมีองค์ประกอบ และหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบของคณะทำงาน

- | | |
|--|-------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| (๒) ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ | ประธานคณะทำงาน |
| (๓) ผู้อำนวยการสำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง | คณะทำงาน |
| (๔) นายกิตติพันธุ์ นุตยกุล | คณะทำงาน |
| (๕) นายอนันตพงษ์ สุขเกษ | คณะทำงาน |

(๕) นายอนันตพงษ์ สุขเกษ	คณะทำงาน
(๖) นางสาวกัญญาศิริ ประจันปัจฉิก	คณะทำงาน
(๗) นางปรียามิตร สื่อไพบูลย์	คณะทำงาน
(๘) นายธนภัทร ทองสอน	กรรมการและเลขานุการ
(๙) นางสาวโคจิรัตน์ รักบำรุง	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจของคณะทำงาน

(๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และให้คำปรึกษาที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงาน ของสถาบัน หรือยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตในสถาบัน

/ (๒) ประสาน ...

(๒) ประสานความร่วมมือ ธารรงค์ ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและ ข้อกำหนดมาตรการส่งเสริมจรรยาบรรณ ความโปร่งใส และจริยธรรมของสถาบัน รวมถึงเสนอแผนการ ดำเนินงานเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนและเสริมสร้างจริยธรรมให้บุคลากรในสถาบันมีพฤติกรรมเป็น แบบอย่างที่ดี

(๓) จัดทำแนวปฏิบัติด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ของสถาบันเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

(๔) นำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรมขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถาบัน

(๕) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายพิชิตฐ์ แสง-ชูโต)

กรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง
รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง

แนวปฏิบัติ Dos & Don't

สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรทุกระดับ ซึ่งถือเป็นพื้นฐานสำคัญของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและการบริหารงานภาครัฐที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และได้รับความไว้วางใจจากสังคม

เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมในองค์กรเป็นรูปธรรมและเข้าใจง่าย สถาบันฯ จึงได้จัดทำแนวปฏิบัติ “Do's and Don'ts” หรือ สิ่งที่ต้องทำและไม่ควรทำ สำหรับบุคลากรในสถานการณ์ต่าง ๆ ที่อาจเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจเชิงจริยธรรมในชีวิตการทำงานประจำวัน โดยจัดทำในรูปแบบ Infographic ที่กระชับ เข้าใจง่าย และเข้าถึงได้สะดวก

✓ Do's and Don'ts ✗

บุคลากร สทร. รักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดและประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม
เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

DO'S สิ่งที่ต้องกระทำ	DON'TS สิ่งที่ไม่ควรกระทำ
✓ ปฏิเสธ ไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	✗ รับของขวัญ ของกำนัล หรือสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่
✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	✗ ทุจริตต่อหน้าที่หรือปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล	✗ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
✓ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว	✗ อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำความผิดหรือหาผลประโยชน์ส่วนตัว
✓ ใช้ทรัพยากรและงบประมาณอย่างประหยัดคุ้มค่า	✗ ใช้ทรัพยากรฟุ่มเฟือย อาศัยตำแหน่ง หน้าที่ของตนอำนวยการประโยชน์ต่อพวกพ้อง
✓ ประพฤติ ปฏิบัติ และยึดถือกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง	✗ ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม
✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	✗ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่เที่ยงธรรม โดยการเลือกปฏิบัติแต่ผู้ที่ตนชื่นชอบ
✓ ไม่นำทรัพย์สินหรือวัสดุ ครุภัณฑ์ ของทางราชการ ไปใช้ในทางส่วนตัว	✗ นำทรัพย์สินหรือวัสดุ ครุภัณฑ์ ไปใช้ในการทำธุระส่วนตัวนอกสถานที่

แนวปฏิบัติดังกล่าวได้ถูกเผยแพร่ภายในองค์กรผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น อีเมลประชาสัมพันธ์ และสื่อประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงาน เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาพฤติกรรมของตนเองได้อย่างเหมาะสม

แน่วปฏิบัติ Do's and Don'ts

TT

Thanaphat Thongsorn

To: allrtrda

Fri 4/18/2025 10:53 AM

This message is in Thai

Translate to English

Never translate from Thai

เรียนทุกท่าน

ขอประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติ Do's and Don'ts สิ่งที่ต้องกระทำ และสิ่งที่ไม่ควรกระทำ เพื่อให้บุคลากร สทร. รักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดและประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน รายละเอียดตามรูปที่ส่งมาด้วย

ขอแสดงความนับถือ

งานบุคคล

สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน)

กิจกรรมฝึกอบรมส่งเสริมด้านจริยธรรม

เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และจิตสำนึกที่ดีแก่บุคลากรในด้านจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) ได้จัดอบรม “โครงการขับเคลื่อนจริยธรรมองค์กรและการบริหารความเสี่ยงด้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2568 โดยได้รับเกียรติจากวิทยากรจาก สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ปปท.) มาให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมอบรม

บรรยากาศการอบรมเป็นไปอย่างเข้มข้นและเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ชักถามข้อสงสัย และเรียนรู้จากประสบการณ์จริงของวิทยากร เพื่อให้สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างค่านิยมสุจริตให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืนในองค์กร

การจัดอบรมครั้งนี้ถือเป็นอีกหนึ่งกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร และสอดคล้องกับเป้าหมายของสถาบันฯ ในการเป็นองค์กรโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และได้รับความไว้วางใจจากประชาชน

ภาพบรรยากาศการอบรม



